

**Biểu số 4: BÁO CÁO KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC NHIỆM VỤ
CÔNG ÍCH VÀ TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI (NẾU CÓ) NĂM 2025**

**THÔNG TẤN XÃ VIỆT NAM
CÔNG TY TNHH MTV ITAXA**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

MSDN:0300442457

TP.HCM, ngày 20 tháng 05 năm 2026

Số: 56/ITA-KT26

I. MỘT SỐ CHỈ TIÊU VỀ NHIỆM VỤ CÔNG ÍCH: Công ty không có chỉ tiêu này

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Kế hoạch	Thực hiện	Tỷ lệ thực hiện so với kế hoạch (%)
1	Khối lượng, sản lượng sản phẩm dịch vụ công ích thực hiện trong năm				
1.1	Sản phẩm 1				
1.2	Sản phẩm 2				
.....					
2	Chi phí phát sinh liên quan đến các sản phẩm, dịch vụ công ích thực hiện trong năm				
3	Doanh thu thực hiện các sản phẩm, dịch vụ công ích trong năm				

II. TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI CỦA DOANH NGHIỆP

1. Trách nhiệm bảo vệ môi trường.

- Công ty thường xuyên tuyên truyền, vận động cán bộ, công nhân viên, người lao động của Công ty tham gia giữ gìn vệ sinh môi trường làm việc và thực hiện công tác bảo vệ môi trường theo đúng quy định.

2. Trách nhiệm đóng góp cho cộng đồng xã hội.

- Công ty luôn tích cực tham gia đóng góp cho công tác phong trào và hoạt động xã hội do TTXVN và địa phương phát động.

3. Trách nhiệm với nhà cung cấp.

- Công ty thực hiện đầy đủ quyền lợi và nghĩa vụ theo hợp đồng đã ký kết với nhà cung cấp.

4. Trách nhiệm bảo đảm lợi ích và an toàn cho người tiêu dùng.

5. Trách nhiệm đảm bảo lợi ích cho cổ đông và người lao động trong doanh nghiệp.

- Công ty đảm bảo việc làm cũng như thu nhập cho người lao động.

- Công ty đã xây dựng và ban hành Quy chế trả lương, thưởng cho người lao động và thực hiện đúng với quy chế, việc trả lương, thưởng và các khoản phụ cấp cho người lao động thực hiện đúng theo chế độ quy định.

- Công ty đã xây dựng và ký kết Thỏa ước lao động tập thể nhằm thực hiện tốt các chế độ, chính sách đối với người lao động cũng như việc thực hiện nghĩa vụ của người lao động với doanh nghiệp.

- Công ty thực hiện đúng các quy định về trích lập và nộp BHXH, BHYT, BHTN cho người lao động; giải quyết thanh toán đầy đủ kịp thời các chế độ BHXH, BHYT, BHTN như chế độ hưu trí, ốm đau, thai sản ... cho người lao động.

- Thời giờ làm việc và nghỉ ngơi của người lao động đều đảm bảo đúng quy định của Bộ luật Lao động và Nội quy lao động, Thỏa ước lao động tập thể của Công ty.

- Việc chăm lo đời sống vật chất, tinh thần và các hoạt động xã hội cho người lao động được công ty quan tâm thực hiện đầy đủ.

- Việc thực hiện quy chế dân chủ cơ sở tại nơi làm việc giúp giải quyết kịp thời những vướng mắc của người lao động, đảm bảo hài hòa quyền lợi giữa người lao động và doanh nghiệp.

CHỦ TỊCH KIỂM GIÁM ĐỐC



Nguyễn Đức Trọng